

# Demolición neoliberal de derechos de trabajadores

## Martha Rodríguez (Costa Rica)

Buenos días compañeros y compañeras, agradezco Latindadd por esta invitación, a los compañeros del STUANM y también a todos ustedes por honrarnos con su presencia.

Mi nombre es Martha Rodríguez, represento al sector de la salud de Costa Rica y a la Caja Costarricense del Seguro social, que es la institución donde tenemos nuestro sindicato de trabajadores, que saludan a los trabajadores mexicanos y a los trabajadores del mundo.

Lo que se había encargado para hoy era profundizar en el tema de la precariedad laboral, en los 10 minutos que me dio Graciela y sólo voy a recordar rápidamente en estos 10 minutos, que del Consenso de Washington en los 70 hasta la actualidad, pasando por la consolidación de los procesos neoliberales de los 90, mantenemos la misma estructura neoliberal:

Apertura, desregulación de las relaciones comerciales y financieras, tratados de libre comercio o como tenemos en el país, reducción del Estado, mercantilización de bienes sociales como la privatización de las empresas públicas y el endeudamiento y déficit fiscal, que es un tema recurrente en nuestros países; desempleo y precariedad laboral, desigualdad y exclusión y desregularización laboral.

Hay una agenda que ha sido impuesta en nuestro país desde el 2015. El Fondo Monetario Internacional dijo: estas son las reglas, esta es la receta del Fondo Monetario Internacional para los trabajadores y no los pueblos.

Contemplaba la reducción del gasto público, de pensiones, de salud y otros servicios públicos y además la modificación de las reglas laborales; aunque en el informe de junio del 2016 se tuvo que reconocer que el neoliberalismo había fracasado, que había sido sobrevalorado y que en lugar de gestionar mejor el comercio lo que había generado era desigualdades.

Y se ha usado compañeros y compañeras como pretexto también las crisis para modificar las relaciones laborales y en ese sentido legalizan prácticas que son ilegales pero que están de hecho aplicándose en los países para deteriorar los derechos laborales; como también la excusa que por el déficit fiscal y el endeudamiento hay que modificar las relaciones laborales, el crecimiento del gasto público y el eterno cuento empresarial de que la rigidez del marco jurídico impide que las ganancias lleguen a sus empresas.

## Esclavitud y sobreexplotación

El fomento de la productividad, la eficiencia y la competitividad ha sido un tema para generar esclavitud laboral y lo último son las pasantías, o educación o prácticas formativas, el nombre que se le quiera dar, que es obligar a nuestros jóvenes a trabajar sin ningún salario. Es el sueño

de los empresario, muchos de los cuales lo que han venido diciendo es que les preocupa el desempleo, cosa que no es cierto porque el desempleo favorece al sector empresarial porque entre más mano de obra haya, más baratos somos los trabajadores.

Los ajustes en horarios y jornadas, la tercerización es una realidad en la práctica laboral, la subcontratación, el trabajo informal y el subempleo con jornadas de menos de 40 horas para facilitar el despido; además de la racionalización y “modernización” del Estado excluyendo y modificando las relaciones de empleo en el sector público.

También hay una tendencia en general en el mundo y en nuestros países para abolir la jornada laboral de 8 horas que tanto nos costó, que es una conquista histórica de la clase Obrera y que ahora la quieren eliminar para no pagar tiempos extraordinarios, para no pagar superiores salarios, entonces pongamos jornadas de 12 horas, por cuatro días de trabajo, por tres días libres dicen ellos.

Leyes para reformar los códigos de trabajo, para reducir la protección ocupacional de los trabajadores, disolver sindicatos. Por lo menos en Costa Rica hay dos proyectos de ley en este momento para eliminar la huelga, el derecho de huelga sobre todo en los servicios públicos y además para disolver los sindicatos si nos portamos mal, si hacen un bloqueo o alguna acción que consideren que no es pacífica entonces hay que disolver el sindicatos.

Disminuir las cargas sociales y, por supuesto, lo que planteaba Graciela ahora, criminalización de la protesta. El discurso patronal de los empresarios, compañeros y compañeras, es que la seguridad social es una carga y que hay que evadir o disminuir los costos de la seguridad social. Los trabajadores, decimos que no, que es un derecho universal, que tenemos derecho a salud y pensiones y una vida de trabajo decente y el derecho a que no puede ser muy formal, pero la realidad es que los trabajadores poco acceso tienen a la seguridad social.

Entonces, compañeros, los desafíos tecnológicos y de la robótica que van desplazando a los trabajadores, las nuevas modalidades laborales que son conocidas como plataformas virtuales de trabajadores App, que no tienen un patrón visible y además de eso no tienen condiciones de empleo; la fiscalidad progresiva que ha venido aumentando los costos de bienes y servicios; el papel de la gran prensa que han tenido una reacción neofascista, fascista y xenofóbica contra las acciones de los trabajadores y trabajadoras; tanto que diputado en Costa Rica dijo que había un bloqueo y se tuvo que echar el camión encima a los trabajadores, esta es la nueva conducta que hay.

### **Trabajo indecente**

Y las prácticas antisindicales, las amenazas y asesinatos de dirigentes sociales y, por supuesto, un gran desafío son las brechas salariales y la diferencia salarial que hay entre hombres y mujeres; desafío que hay que resolver, y también la desigualdad y exclusión creciente, el desempleo y precarización laboral que son una realidad en nuestros países.

La verdad es que nuestros trabajadores están sobreviviendo con salarios indignos y salarios indecentes, para parafrasear lo que dice Raúl Pérez del trabajo decente, cuando lo que tenemos en realidad son trabajos indecentes e indignos; y el deterioro, la privatización de los servicios de salud, de comunicaciones, de educación, etcétera, en un círculo virtuoso del desempleo porque mientras menos ganamos los trabajadores, menos les compramos a los empresarios nacionales, hay una caída entonces para los empresarios de la compra de ssu productos. Y ese círculo no se ha manejado y nos hemos dedicado solamente al oficio de la exportación.

En resumen, la agenda neoliberal y sus políticas económicas laborales y sociales precarizan las condiciones de vida de la clase trabajadora y la celeridad y profundidad de esas modificaciones convierten esto en el gran reto de la clase trabajadora. Entonces qué es lo que tenemos que hacer, cuál es la respuesta entonces a la pregunta.

Hay que organizar, organizar y organizar y sensibilizar. Hay algunos que dicen que lo que queremos es en lugar de sensibilizar, es adoctrinar, que lo digan como quieran, pero que los trabajadores tenemos que defender nuestros derechos es una realidad y que hay que resistir al modelo, hay que construir un nuevo sujeto político que conduzca este modelo transformador que queremos hacer en el mundo, fortalecer la capacidad de resistencia y de respuesta que damos los trabajadores y los pueblos a este modelo neoliberal y disputar la organización ideológica y la capacitación ideológica.

Eso es algo que tenemos que hacer nosotros como trabajadores, disputar la visión de clase y la visión ideológica capitalista de los sindicatos del mundo. Además, disputar el papel protagónico de las mujeres y de los jóvenes como decía el compañero ahora.

Eso es algo que hay que reconocer, y también disputar los medios alternativos de comunicación, si los grandes medios de comunicación no informan lo que están haciendo los sectores sociales, pues tenemos que apropiarnos de las redes sociales y de otros mecanismos alternativos, de forma que la lucha de los pueblos llegue a todos los lugares. La unidad de y con los pueblos es la herramienta fundamental para resistir y derrotar el modelo neoliberal, resistir el modelo neoliberal es una tarea de todos y todas. Muchas gracias compañeros y compañeras.

## **Segunda intervención**

Yo quería recordar al compañero que hizo la pregunta con respecto a la experiencia y la tarea monumental que tiene México en este momento, dos cosas que al menos me llamaron la atención y me marcaron el día de ayer. Una es que me comentaron algunos de los compañeros que había que estudiar las experiencias de otros estados que tuvieron gobiernos progresistas para aprender de esas experiencias.

La otra que me ha marcado también y que es muy válida, del día de hoy también, es que el asunto no es humanizar al neoliberalismo sino derrotar al neoliberalismo, es un cambio estructural, no es seguir funcionando la izquierda dentro del mismo modelo neoliberal, sino hacer los cambio que demandan la población cuando pide un cambio de esa naturaleza.

Para el compañero que planteó el tema del trabajo, es un medio con el que subsiste la clase trabajadora, siempre será importante. Pero además de eso para entender porqué son ocho horas de trabajo, ocho horas de descanso de vida familiar y ocho horas de sueño; que tienen que ver precisamente con una discusión que todavía no se ha cerrado acerca de cómo conciliar la vida familiar y la vida laboral, de manera que los trabajadores tengamos derecho a vivir en mejores condiciones.

Eso no tiene solo que ver con el trabajo formal asalariado, el trabajo formal, sino con el derecho a la dignidad, a un trabajo decente en cualquier espacio.

Quiero agradecerles de verdad a Latindadd, a la STUNAM y este espacio, y sobre todo, a ustedes, al pueblo mexicano desearles éxito en esta tarea recién iniciada -decían que les falta 3000 días

todavía para continuar con este proceso- y finalmente la solidaridad y el agradecimiento del pueblo costarricense también.